


ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МКДОУ № 100
протокол № 2 от 25.03.2024 г.


СОГЛАСОВАНО

Председатель
Первичной профсоюзной организации
 /Е.А.Дербенева/

Приложение № 1

к Положению об оценке
коррупционных рисков

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МКДОУ № 100 г. Кирова
 /Л.А.Вожегова/
от 25.03.2024 г. № 58 о/д



Карта коррупционных рисков МКДОУ № 100

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ № 100 (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных	заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официаль-	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций		ными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг;	заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			необоснованное обогащение			
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	заведующий, старший воспитатель, делопроизводитель	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	заведующий, старший воспитатель, бухгалтер по зарплате, делопроизводитель	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						структурных под- разделений; разъяснение ра- ботникам Учре- ждения положений законодательства о мерах ответствен- ности за соверше- ние коррупцион- ных правонаруше- ний
4	Распоряжение бюджетными средствами и государствен- ным (муници- пальным) имуществом	1. Принятие ре- шений об исполь- зовании бюджет- ных ассигнова- ний, средств от иной приносящей доход деятельно- сти	1. Нецелевое и/или неэффективное ис- пользование бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности	заведующий, старший воспи- татель, заведу- ющий хозяй- ством, главный бухгал- тер	1. Организация внутреннего кон- троля расходова- ния бюджетных средств и средств от иной принося- щей доход дея- тельности	1. Коллегиальное рассмотрение во- просов использо- вания бюджетных средств и средств от иной принося- щей доход дея- тельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным)	2. Предоставление государственного (муниципального)	заведующий, старший воспи- татель, заведу-	2. Соблюдение по- рядка распоряже- ния государствен-	2. Разъяснение ра- ботникам Учре- ждения положе-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		имуществом	имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	ющий хозяйством	ного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	ний законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных	заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, делопроизводитель	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			файлов			
6	Осуществле- ние закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государствен- ных (муници- пальных) нужд	результаты оцен- ки коррупцион- ных рисков со- держатся в ре- естре (карте) кор- рупционных рис- ков, возникаю- щих при осу- ществлении заку- пок товаров, ра- бот, услуг для обеспечения гос- ударственных (муниципальных) нужд, утвер- жденном прика- зом (распоряже- нием) Учрежде- ния				
7	Другие кор- рупционные риски, возни-					

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	кающие в дея- тельности Учреждения					