

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Заведующий МКДОУ №100 г.Киров




И.А. Вожегова

«21» марта 2022 года

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель первичной профсоюзной  
Организации МКДОУ №100

 Е.А. Дербенева  
«21» марта 2022 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 100» города Кирова  
на 2021 -2024 годы**

г. Киров  
2022

1. Пункт 1.2. – изложить в следующей редакции:  
«Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными нормативными правовыми актами, на основании Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2020 - 2022 годы, Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области на 2020 – 2023 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение), Территориального отраслевого соглашения между городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Администрацией г. Кирова Кировской области на 2021-2023 с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права.»
2. Пункт. 1.18 – изложить в следующей редакции:  
«Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок до трех лет путем подписания дополнительного соглашения к коллективному договору.»
3. Пункт 3.3 – изложить в следующей редакции:  
«При заключении трудового договора руководствоваться общими положениями главы 11 ТК РФ, в части оформления приема на работу ст. 69 ТК РФ.»
4. Пункт 4.5 – изложить в следующей редакции:  
«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»
5. Пункт 5.7 – изложить в следующей редакции:  
«При регулировании вопросов предоставления перерывов для отдыха и питания для работников работающих более 4 часов в день стороны руководствуются ст. 108 ТК РФ, п. 1.5 Приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536.»
6. Внести изменения в Приложения № 6 раздел 2, пункт 5:  
Понятие «аттестация рабочих мест» заменить на «специальную оценку условий труда».
7. Внести изменения в Приложения № 8:  
Исключить фразу «техника безопасности».
8. В Приложении № 3 нормы выдачи СИЗ, опираться на приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».